




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

|   |   |
|---|---|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์<br/>จังหวัดนครศรีธรรมราช</b>   |   |
| <b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช<br><b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔<br><b>หัวข้อ :</b> EB หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ละรอบปีงบประมาณ |   |
| <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</b><br>EB ๘ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก รอบปีงบประมาณ<br>๑) บันทึกข้อความลงนามในประกาศฯ<br>๒) หลักฐานการประกาศรายงานผลการประเมินฯ  |   |
| <b>Linkภายนอก :</b> ไม่มี<br><b>หมายเหตุ</b> <a href="http://www.chulabhornhealth.go.th">www.chulabhornhealth.go.th</a>   |   |
| <b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br><br>(นายเกียรติพร แก้วกวน)<br>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔   | <b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br><br>(นายวสุพัทธ์ แก้วกิม)<br>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์<br>วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| <b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br><br>(นายเกียรติพร แก้วกวน)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔  |   |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นค ๑๙๓๒/ท.ท.๑.....วันที่...๑๑...มิถุนายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ประกาศรายงานการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔).....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

### ๑.ความเป็นมา

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

### ๒.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โปร่งใสและตรวจสอบได้ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ในระดับดีเด่นและดีมาก

๒.๒ เผยแพร่ประกาศและเอกสารที่เกี่ยวข้องลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ - ยอนุมัติ

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์**  
**เรื่อง ประกาศรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในสังกัด**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับดีเด่นและระดับดีมาก**  
**รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เสร็จสิ้นไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงขอประกาศรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก

รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง          | ระดับ      | ระดับผล<br>การประเมิน |
|--------------|-------------------------|------------------|------------|-----------------------|
| ๑            | นายทวี จันทโร           | จพ.สาธารณสุข     | ชำนาญงาน   | ดีเด่น                |
| ๒            | นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๓            | นายเกียรติพร แก้วกวน    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๔            | นายเจริญ สัจจร          | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๕            | นายสมชาย แสงวิเชียร     | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๖            | นางปิยรัตน์ ชลมุณี      | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๗            | นางสาภาภรณ์ ธนาวุฒิ     | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๘            | นายวิรัตน์ สมัยแก้ว     | จพ.สาธารณสุข     | ชำนาญงาน   | ดีเด่น                |
| ๙            | นายวิชัย พูนทอง         | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๑๐           | นางผกามาศ ศรีอักษร      | จพ.สาธารณสุข     | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น                |
| ๑๑           | น.ส.ปิยะพร ดิษณเมือง    | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๑๒           | นางสุพิช ด้วงช่วย       | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๑๓           | นายคมศักดิ์ ทองอยู่     | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๑๔           | นางจินตนา วิทยาพันธ์    | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๑๕           | นายวรุต พูลสวัสดิ์      | จพ.สาธารณสุข     | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น                |
| ๑๖           | นางพวงผกา พันธสนิท      | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๑๗           | นายวิระ ชำนาญแป้น       | จพ.ทันตสาธารณสุข | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น                |
| ๑๘           | นายพัฒนา พูนพั่ง        | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๑๙           | นางอาภรณ์ นุราภักดิ์    | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๒๐           | นางอำพร พูนทอง          | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๒๑           | นางสาววิลาวัลย์ บุญยงค์ | พยาบาลวิชาชีพ    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๒๒           | นางอนงค์นาฏ คำนวม       | พยาบาลวิชาชีพ    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๒๓           | นางवलินดา เปี้ยดี       | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น                |
| ๒๔           | นายเกษมศักดิ์ ทองนุ่น   | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น                |
| ๒๕           | น.ส.จิตติมา สมาคม       | จพ.ทันตสาธารณสุข | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น                |
| ๒๖           | นางจารุวรรณ รักปลื้ม    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีมาก                 |



ที่ นศ ๑๙๓๒/ว ๑๙๖๒

ที่ว่าการอำเภอจพากรณ์  
หมู่ที่ ๓ ตำบลสามตำบล  
อำเภอจพากรณ์ นศ ๘๐๑๓๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจพากรณ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศอำเภอจพากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจพากรณ์ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. ประกาศอำเภอจพากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจพากรณ์ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. สำเนาคำสั่งอำเภอจพากรณ์ ที่ ~~๓๕๖~~/๒๕๖๓ ลงวันที่ ~~๑๙~~ ธันวาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจพากรณ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๓/ว ๒๘ ลงวันที่  
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.  
๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจพากรณ์  
เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น อำเภอจพากรณ์ จึงขอส่งสำเนา  
ประกาศอำเภอจพากรณ์ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการสังกัด ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรุทธิ์ ชนุนนิล)

นายอำเภอจพากรณ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โทร (๐๗๕) ๓๙๑๐๕๐

โทรสาร (๐๗๕) ๓๙๑๐๕๐



ประกาศอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้  
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน  
ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐  
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน  
สามัญ)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปด้วย  
ความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬา  
ภรณ์ ได้แก่

(๑) นายอำเภอจุฬาภรณ์ สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

(๒) สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

(๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับ  
บัญชา

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒ (๑) (๒) และ (๓)  
แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการ  
ต่างส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วน  
ราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการดังกล่าว

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
จุฬาภรณ์ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้

/รอบที่ ๑ เป็นการประเมิน...

(๒)

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินครบทั้ง ๒ องค์กรประกอบ ได้แก่

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด และความประหยัดคุ้มค่า แบ่งเป็น

๔.๑.๑ ผลงานตามตัวชี้วัดของกระทรวง(Performance Agreement:PA)  
ร้อยละ ๓๐

๔.๑.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด (Quality and Outcome Framework: QOF)  
ร้อยละ ๓๐

๔.๑.๓ ผลงานการดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว ร้อยละ ๒๐

๔.๑.๔ นโยบายจังหวัดและอำเภอ ร้อยละ ๒๐

๔.๒ สมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) โดยประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ รายการ และเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอ จุฬารัตน์เห็นสมควร ดังนี้

๔.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔.๒.๒ บริการที่ดี

๔.๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๔.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๔.๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๕. ในแต่ละรอบการประเมินให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๗. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น

๗.๑ การแต่งตั้ง

๗.๒ การเลื่อนเงินเดือน และการให้รางวัลประจำปี

๗.๓ การให้ออกจากราชการ

๗.๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๗.๕ รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ เป็นต้น

/ศ. เพื่อให้มีกลไกสนับสนุน...

๘. เพื่อให้มีกลไกสนับสนุน ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ อำเภอจุฬาภรณ์จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุข เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วย

- ๑. นายอำเภอจุฬาภรณ์ ที่ปรึกษา
- ๒. สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประธานกรรมการ
- ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง กรรมการ
- ๔. ผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรรมการ
- ๕. ตัวแทนกลุ่มวิชาชีพการพยาบาล กรรมการ
- ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ กรรมการ และเลขานุการ

๙. นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

๙.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน สำนักงานสาธารณสุข

อำเภอจุฬาภรณ์ต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๙.๒ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๙.๓ กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายงานเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงการมอบหมายงาน (รวมทั้งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่) ภายในรอบการประเมิน สามารถเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงการมอบหมายงานใหม่ตามแบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานได้

๙.๔ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๙.๕ ในระหว่างการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ และ ๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนางาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินดังกล่าว ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคลด้วย

๙.๖ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ และ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยบริการนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าว

๙.๗ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) (๓) และ (๔) ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดของตน ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ตามข้อ ๘ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

/๙.๔ ให้อำเภอจุฬาภรณ์...



(๔)

๙.๘ ให้อำเภอกุพากรณโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุพากรณ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๙.๙ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดของตน เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

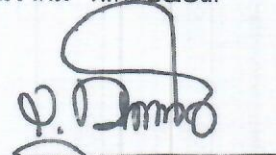
๑๐. ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุพากรณ รวบรวมต้นฉบับแบบประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เช่น แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อจัดเก็บที่แฟ้มประวัติข้าราชการ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายนของปี

สำหรับสำเนา ให้ผู้บังคับบัญชา เก็บไว้ที่สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้ถูกประเมินสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๑๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุพากรณ สำหรับข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโสประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายวิรัช ชนุนิล)  
นายอำเภอกุพากรณ



ประกาศอำเภोजุฬารักษ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารักษ์

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๘) กำหนดในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือ

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารักษ์ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อำเภोजุฬารักษ์จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศอำเภोजุฬารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารักษ์”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารักษ์ กำหนดไว้ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๓.๒ กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๒.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิรัช ฆนุนิล)  
นายอำเภोजุฬารักษ์



คำสั่งอำเภอจุฬาภรณ์  
ที่ ๓๕๘ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้  
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน  
ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐  
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน  
สามัญ)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน/รายคาบ) สังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้  
อำเภอจุฬาภรณ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายอำเภอจุฬาภรณ์  | ที่ปรึกษา           |
| ๒. สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  | ประธานกรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง                           | กรรมการ             |
| ๔. ผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ                                 | กรรมการ             |
| ๕. ตัวแทนกลุ่มวิชาชีพการพยาบาล   | กรรมการ             |
| ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |                     |

ให้ผู้รับการแต่งตั้งข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ  
บรรลุลตามวัตถุประสงค์ หากมีปัญหาอุปสรรค หรือข้อขัดข้องประการใดให้รายงานให้นายอำเภอจุฬาภรณ์ทราบ  
โดยด่วน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิรุยทุธ ชุนนง)  
นายอำเภอจุฬาภรณ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

รายชื่อตามเอกสารแนบ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เริ่มการประชุมโดย นายวสุพัชร แก้วกิม สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑. ตามหนังสือที่ นศ ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๓๓๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้จังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ เป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการในสังกัด และขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกรอกข้อมูลส่งกลับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายใต้วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๘ และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

๒. ประกาศอำเภอจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ประกาศอำเภอจุฬาภรณ์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คำสั่งอำเภอจุฬาภรณ์ที่ ๓๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มีรายงานประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมที่ทราบ

นายวสุพัชร แก้วกิม สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ตามหนังสือแจ้ง ที่ นศ ๑๙๓๒/ว.๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๔-๘ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ การเลือกคณะกรรมการกลุ่มสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

จากผลการประเมินแบ่งเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ ระดับ โดยใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานที่ระดับ ๘๗.๑๘ เป็นค่ากลาง รพ.สต.ที่มีผลการปฏิบัติงานมากกว่าค่าเฉลี่ย ได้แก่ รพ.สต.สามตำบล รพ.สต.บ้านอายุลา และสสอ.จุฬาภรณ์ เลื่อนเงินเดือนขั้นต้นที่ร้อยละ ๓.๓๐ และรพ.สต.ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเฉลี่ย คือ รพ.สต.บ้านควนมุด รพ.สต.บ้านชะอวด รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ และรพ.สต.บ้านสมควร เลื่อนเงินเดือนขั้นต้นที่ร้อยละ ๓.๑๐

นำสมรรถนะรายบุคคล มาพิจารณา ได้แก่ การส่งผลงานทางวิชาการ อสม.มีผลงานดีเด่นในระดับจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบงานควบคุมโควิด-๑๙ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว ผอ.รพ.สต.พิจารณาเพิ่มเติม และอื่นๆ โดยมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนอยู่ที่ ๒๕,๖๘๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายเกียรติพร แก้วตวน)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวสุพัชร แก้วกิม)











| ลำดับ | ตัวชี้วัดประเมินผล  | เกณฑ์ | แหล่งข้อมูล                             | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง | เกณฑ์การให้คะแนน |      |      |       |     | ผลการดำเนินงาน |              |              |              |              | ระดับคะแนน   |              |              |              |              | ระดับคะแนน X ค่าน้ำหนัก |              |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-------|---|-------|---|--------------|---------|------------------|------|------|-------|-----|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|       |   |       |   |              |         | 1                | 2    | 3    | 4     | 5   | ความพึงพอใจ    | ต่ำกว่าเกณฑ์ | เท่ากับเกณฑ์ | สูงกว่าเกณฑ์ | ต่ำกว่าเกณฑ์ | เท่ากับเกณฑ์ | สูงกว่าเกณฑ์ | ต่ำกว่าเกณฑ์ | เท่ากับเกณฑ์ | สูงกว่าเกณฑ์ | ต่ำกว่าเกณฑ์            | เท่ากับเกณฑ์ | สูงกว่าเกณฑ์ |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 2.6   | อัตราการรับไว้รักษาในโรงพยาบาลด้วยกลุ่มโรคที่ควรรักษาแบบผู้ป่วยนอก(ACSC: Ambulatory Care Sensitive Condition) ในโรคลมชัก<br><small>(Acute care ambulatory care sensitive condition)</small> | <650  | 43                                      | สมชาย        | 0.50    | 800              | 762  | 725  | 687   | 650 | 0              | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 5            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 2.50         | 2.50         | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 |      |      |
| 2.6   | อัตราการรับไว้รักษาในโรงพยาบาลด้วยกลุ่มโรคที่ควรรักษาแบบผู้ป่วยนอก(ACSC: Ambulatory Care Sensitive Condition) ในโรคลมชัก (Epilepsy) 1)ถอดถันหรือถัง (COPD) ที่ถ (Asthma) ในหาวาน            | <650  | 43                                      | สมชาย        | 0.50    | 800              | 762  | 725  | 687   | 650 | 0              | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 5            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 2.50         | 2.50         | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 |      |      |
| 2.7   | ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจาง  | ≤12%  | 43                                      | สมชาย        | 1.00    | 20               | 18   | 16   | 14    | 12  | 0              | 0            | 0            | 0            | 0            | 25           | 5            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 5.00         | 5.00         | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |      |
|       |   | 80%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 40               | 46.3 | 52.5 | 58.8  | 65  | 100            | 88.9         | 83.3         | 86.7         | 100          | 50           | 5            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 5            | 7.50         | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 |
|       |   | 2.7.1 | ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจาง | ≤10%         | 43      | สมชาย            | 1.00 | 12   | 11.50 | 11  | 10.50          | 10           | 0            | 16.8         | 12.1         | 15.2         | 11.8         | 17.5         | 5            | 1            | 1                       | 2            | 1            | 5.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| 2.8   | ร้อยละของทารกวัยเรียน (U.1- U.6) ที่มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ (Healthy School)   | 80%   | 43                                      | สมชาย        | 1.00    | 70               | 72.5 | 75   | 77.5  | 80  | 0              | 96.9         | 90.3         | 96.3         | 89.4         | 91.3         | 1            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 1.00         | 5.00         | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |      |
| 2.8   | ร้อยละของเด็กวัยเรียน (U.6) พื้นที่ไม่ใช่ (ความครอบคลุมการฉีดวัคซีน)  | 82%   | 43                                      | สมชาย        | 1.00    | 80               | 80.5 | 81   | 81.5  | 82  | 0              | 100          | 95.4         | 76.3         | 79.2         | 87.5         | 1            | 5            | 5            | 5            | 1                       | 1.00         | 5.00         | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |      |
| 2.9   | ร้อยละวัยทำงานมีการควบคุมโรคเมตาบอลิซึม (NCD) ได้ดี   | 40%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 34               | 35.5 | 37   | 38.5  | 40  | 31.8           | 42.1         | 34.4         | 42.1         | 38.1         | 30.1         | 1            | 5            | 1            | 5            | 3                       | 1            | 1.50         | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 |      |
| 2.10  | ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan  | 50%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 40               | 42.5 | 45   | 47.5  | 50  | 50             | 53.6         | 67.7         | 54.8         | 49           | 55.7         | 5            | 5            | 5            | 5            | 4                       | 5            | 7.50         | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 |      |
|       |   | 57%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 48               | 50.3 | 52.5 | 54.8  | 57  | 46.4           | 48.1         | 48.6         | 51.7         | 49.8         | 41.4         | 1            | 1            | 2            | 1            | 1                       | 1.50         | 1.50         | 1.50 | 3.00 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |      |
| 2.11  | ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง อยุ่ครรภ์ 32 สัปดาห์ขึ้นไป ได้รับการตรวจอัลตราซาวด์ เพื่อการคัดกรองความผิดปกติทารกในครรภ์  | 90%   | 43                                      | สมชาย        | 1.00    | 70               | 75   | 80   | 85    | 90  | 0              | 100          | 60           | 20           | 33.3         | 0            | 1            | 5            | 1            | 1            | 1                       | 1            | 1.00         | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 2.12  | ร้อยละเด็ก 6 เดือน ถึง 12 เดือน ได้รับการตรวจคัดกรองภาวะโลหิตจาง  | 60%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 52               | 54   | 56   | 58    | 60  | 64.7           | 45.5         | 20           | 21.7         | 54.3         | 23.1         | 5            | 1            | 1            | 2            | 1                       | 7.50         | 1.50         | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 3.00 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |      |
| 2.13  | ร้อยละเด็กอายุ 9,18,24,36 เดือน คนไทยทุกสิทธิ์ ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบหรือทาฟลูออไรด์วาระนิชมและฝึกทักษะการแปรงฟัน  | 55%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 47               | 49   | 51   | 53    | 55  | 20.5           | 10.5         | 16.4         | 21.1         | 19.1         | 16.2         | 1            | 1            | 1            | 1            | 1                       | 1.50         | 1.50         | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |
| 2.14  | เด็กอายุ 6 เดือน ถึง 5 ปี คนไทยทุกสิทธิ์ ที่มารับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค 1 ได้รับวัคซีนเสริมสุขภาพหลัก เพื่อป้องกันโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก  | 80%   | 43                                      | สมชาย        | 1.50    | 60               | 65   | 70   | 75    | 80  | 95             | 83.3         | 100          | 89.8         | 85.9         | 82.9         | 5            | 5            | 5            | 5            | 5                       | 5            | 7.50         | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 |
| 2.15  | ร้อยละประชากรไทยวัยทำงาน (อายุ 25 – 59 ปี) ทุกสิทธิ์ ได้รับการตรวจคัดกรองเพื่อหาความเครียดจากสสารกำจัดศัตรูพืช  | 5%    | 43                                      | วิชัย        | 1.50    | 1                | 2    | 3    | 4     | 5   | 5              | 5            | 4            | 2            | 5            | 4            | 5            | 5            | 5            | 4            | 2                       | 5            | 7.50         | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 7.50 | 6.00 | 3.00 | 7.50 | 6.00 |





## สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุพการณ์

ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2564

| ลำดับ     | สถานบริการ           | PA 30% | QOF,PPA 30% | ติดตาม,Module 20% | ประเมินโดยนายพื้นที่ 20% | รวม   |
|-----------|----------------------|--------|-------------|-------------------|--------------------------|-------|
| 1         | รพ.สต.บ้านควนมุด     | 28.10  | 20.40       | 20.00             | 18.40                    | 86.90 |
| 2         | รพ.สต.บ้านสมเควร     | 25.30  | 23.20       | 20.00             | 18.40                    | 86.90 |
| 3         | รพ.สต.บ้านอ้ายเลา    | 27.80  | 20.90       | 20.00             | 18.80                    | 87.50 |
| 4         | รพ.สต.บ้านกาโพนเหนือ | 26.80  | 21.00       | 20.00             | 18.40                    | 86.20 |
| 5         | รพ.สต.สามตำบล        | 29.10  | 21.20       | 20.00             | 18.80                    | 89.10 |
| 6         | รพ.สต.บ้านชะอวด      | 28.90  | 19.20       | 20.00             | 18.40                    | 86.50 |
| ค่าเฉลี่ย |                      |        |             |                   |                          | 87.18 |

สรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารักษ์

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล             | ตำแหน่ง          |            | ระดับผลการประเมิน | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|------------------|------------|-------------------|----------|
| ๑     | นายทวี จันทร์โท         | จพ.สาธารณสุข     | ชำนาญงาน   | ดีเด่น            |          |
| ๒     | นายเกียรติพร แก้วกวน    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๓     | นายวิชัย พูนทอง         | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๔     | นายสมชาย แสงวิเชียร     | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๕     | นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๖     | นางอรภรณ์ นุรารักษ์     | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๗     | นายเจริญ สัจจร          | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๘     | นางผกามาศ ศรีอักษร      | จพ.สาธารณสุข     | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น            |          |
| ๙     | นายเกษมศักดิ์ ทองนุ่น   | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๐    | นายคมศักดิ์ ทองอยู่     | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๑    | นางปิยรัตน์ ชลภูมิ      | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๒    | นางสุพิช ดั่งช่วย       | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๓    | นางจินตนา วิทยาพันธ์    | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๑๔    | นายวรุต พูลสวัสดิ์      | จพ.สาธารณสุข     | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น            |          |
| ๑๕    | นางสาวจิตติมา สมาคม     | จพ.ทันตสาธารณสุข | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น            |          |
| ๑๖    | นางอำพร พูนทอง          | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๗    | นางพวงผกา พันธสนธิ      | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๑๘    | น.ส.ปิยะพร ดิษณเมือง    | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๑๙    | นายพัฒนา พูนพั่ง        | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๒๐    | นางสาววิลาวัลย์ บุญยงค์ | พยาบาลวิชาชีพ    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๒๑    | นางอนงค์นาฏ คำนวน       | พยาบาลวิชาชีพ    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๒๒    | นายวิระ ชำนาญแป้น       | จพ.ทันตสาธารณสุข | ปฏิบัติงาน | ดีเด่น            |          |
| ๒๓    | นายวิรัตน์ สมัยแก้ว     | จพ.สาธารณสุข     | ชำนาญงาน   | ดีเด่น            |          |
| ๒๔    | นางสาภาภรณ์ ธนาวุฒิ     | พยาบาลวิชาชีพ    | ชำนาญการ   | ดีเด่น            |          |
| ๒๕    | นางवलินดา เปี้ยดี       | นวก.สาธารณสุข    | ปฏิบัติการ | ดีเด่น            |          |
| ๒๖    | นางจรรุวรรณ รักปลื้ม    | นวก.สาธารณสุข    | ชำนาญการ   | ดีมาก             |          |